



HOTĂRÂREA Nr. 374/2024

**privind aprobarea modificării H.C.L. nr. 316/2020,
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, întrunit în ședința ordinară din data de 20 decembrie 2024;

Ținând cont de:

- Raport de specialitate nr. 53335/04.12.2024 a Serviciului resurse umane și monitorizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Referat de aprobare nr. 53333/04.12.2024 a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul – Verbal nr. 57/04.12.2024 privind consultarea Sindicatului liber "Mikó";

Pe baza rapoartelor comisiei:

- Juridice
- Economice servicii publice și comerț

În baza prevederilor:

- art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 10, art. 11, art. 15 și art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I, alin. (2) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, cu referințe de aplicare din Decizia nr. 11/2024 privind recursul în interesul legii în interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. I alin. (1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările ulterioare, ale art. I alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri

fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Hotărârea Consiliului Local nr. 185/2024 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01.08.2024, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârile Consiliului Local nr. 361/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01.01.2024 și completarea HCL nr. 394/2022;

- Dispoziția primarului nr. 1879/2023 privind stabilirea numărului maxim de posturi al Municipiului Miercurea-Ciuc;

- Hotărârea Consiliului Local nr. 24/2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Miercurea-Ciuc pe anul 2024 și estimări pentru anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 293/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 154 alin. (2), (3), art. 139 alin. (1), (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 627 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art. I - Se aprobă modificarea **Anexei nr. 1**, **Anexei nr. 2** și **Anexei nr. 3** din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, conform **Anexei nr. 1**, **Anexei nr. 2** și **Anexei nr. 3**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, începând cu data de 20 decembrie 2024.

Art. II – Celelalte prevederi din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila și Compartimentul resurse umane și salarizare, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

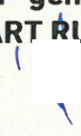
Art. IV - Prezenta hotărâre se comunică:

- a. Instituției Prefectului - Județul Harghita;
- b. Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Korodi Attila;
- c. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Bors Béla;
- d. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, doamnei Sógor Enikő;
- e. Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- f. Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

**Președintele ședinței
ANDRÁS HUNOR JENŐ**



**Contrasemnează pentru legalitate –
Secretar general
WOHLFART RUDOLF**



FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE			
	Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare e Grad II
SECRETAR general al municipiului	6.69	19.067	6.78
Achiziții șef	6.42	18.297	6.52
	Coefficient de ierarhizare Grad I	salariu de baza RON	Coefficient de ierarhizare e Grad II
Director executiv	6.06	17.271	6.41
Director general adjunct	5.24	14.934	5.84
Director executiv adjunct	4.42	12.597	5.24
Șef serviciu			

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE			
	Coefficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 RON	Nivel studiilor/ gradul
Auditor superior	2.70	7.695	S
Auditor principal	2.20	6.270	S
Auditor asistent	2.00	5.700	S
Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector de protecție civilă			
grad profesional superior	2.61	7.439	S
grad profesional principal	2.37	6.755	S
grad profesional asistent	2.17	6.185	S
grad profesional debutant	1.99	5.672	S
Referent de specialitate			
grad profesional superior	2.31	6.584	SSD
grad profesional principal	2.06	5.871	SSD
grad profesional asistent	1.99	5.672	SSD
grad profesional debutant	1.91	5.444	SSD
Referent			
grad profesional superior	2.06	5.871	M
grad profesional principal	1.99	5.672	M
grad profesional asistent	1.91	5.444	M
grad profesional debutant	1.89	5.387	M

Notă:

- a) Salariul de bază la graduația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.850 lei, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plfonate în plată la acesta;
- b) Salariile de bază pentru graduațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru graduația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- c) Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;
- d) Persoanele nominalizate în cadrul Comisilor de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 29 din Anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019 - Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect european neambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- f) Pentru activitatea de conducere, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- g) Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

ANDRĂȘ HUNOR-JEVO

2024

SECRETARUL GENERAL AL
U.A.T. MUNICIPIULUI
MIERCUREA

WOHLFART RUDOLF

Funcția	Salarii de bază			Salarii de bază	
	Minim	Maxim	Minim	Maxim	Maxim
Administrator public	19.319	28.979			

Funcția	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază RON	Coefficient de ierarhizare Grad II	Salariu de bază RON
Director executiv	5.44	15.504	6.06	17.271
Director executiv adjunct	5.24	14.934	5.44	15.504
Self service	4.18	11.913	5.24	14.934

FUNCTII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUTIE

Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, director cabinet	Coefficient gradatia 0	Salariu de bază gradatia 0 RON	Nivel studiilor/gradul	Gradatia I	Salariu de bază gradatia I RON	Gradatia II	Salariu de bază gradatia 2 RON	Gradatia III	Salariu de bază gradatia 3 RON	Gradatia IV	Salariu de bază gradatia 4 RON	Gradatia V	Salariu de bază gradatia 5 RON
director cabinet	2.81	8.009	S	3.02	8.609	3.17	9.040	3.33	9.492	3.41	9.729	3.50	9.972
grad IA	2.81	8.009	S	3.02	8.609	3.17	9.040	3.33	9.492	3.41	9.729	3.50	9.972
grad I	2.11	6.014	S	2.27	6.465	2.38	6.788	2.50	7.127	2.56	7.305	2.63	7.488
grad II	1.99	5.672	S	2.14	6.097	2.25	6.402	2.36	6.722	2.42	6.890	2.48	7.062
grad debutant	1.91	5.444	S	2.05	5.852	2.16	6.144	2.26	6.452	2.32	6.613	2.38	6.778
Referent de specialitate													
grad IA	2.06	5.871	SSD	2.21	6.311	2.33	6.627	2.44	6.958	2.50	7.132	2.57	7.310
grad I	1.99	5.672	SSD	2.14	6.097	2.25	6.402	2.36	6.722	2.42	6.890	2.48	7.062
grad II	1.91	5.444	SSD	2.05	5.852	2.16	6.144	2.26	6.452	2.32	6.613	2.38	6.778
grad debutant	1.89	5.387	SSD	2.03	5.790	2.13	6.080	2.24	6.384	2.30	6.544	2.35	6.707
Referent													
grad IA	1.99	5.672	M	2.14	6.097	2.25	6.402	2.36	6.722	2.42	6.890	2.48	7.062
grad I	1.91	5.444	M	2.05	5.852	2.16	6.144	2.26	6.452	2.32	6.613	2.38	6.778
grad II	1.89	5.387	M	2.03	5.790	2.13	6.080	2.24	6.384	2.30	6.544	2.35	6.707
grad debutant	1.78	5.073	M	1.91	5.453	2.01	5.726	2.11	6.012	2.16	6.163	2.22	6.317

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.850 lei, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plătite în plată la acesta;
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;
- Persoanele nominalizate în cadrul Comisiei de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 29 din Anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019 - Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- Pentru activitatea deosebită, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Ana Maria Huneș - Jucă

2024

SECRETARUL GENERAL AL
U.A.T. MUNICIPIULUI
MIERCUREA NOBILĂ

WOHLFART NOLDOF

Alte funcții de specialitate contractuale

Funcția	Coefficient gradatia 0	salariu de baza gradatia 0 / RON	Nivel studiilor/ gradul	Gadași a I	salariu de baza gradatia I / RON	Gadași a II	salariu de baza gradatia 2 / RON	Gadași III	salariu de baza gradatia 3 / RON	Gadași IV	salariu de baza gradatia 4 / RON	Gadași V	salariu de baza gradatia 5 / RON
Șef formare muncitor, I	2.26	6,441	M										
Șef formare muncitor, II	2.50	7,125	M										
Șef S.V.S.U.	3.07	8,750	S	3.30	9,406	3.47	9,876	3.64	10,370	3.73	10,629	3.82	10,895
Administrator	1.86	5,301	M	2.00	5,699	2.10	5,984	2.20	6,283	2.26	6,440	2.32	6,601
Funcționar	1.70	4,845	M; G	1.83	5,208	1.92	5,469	2.01	5,742	2.07	5,886	2.12	6,033
Funcționar debutant	1.68	4,788	M; G	1.81	5,147	1.90	5,404	1.99	5,675	2.04	5,817	2.09	5,962
Șofer I/conducător autospesială	1.78	5,073	M; G	1.91	5,453	2.01	5,726	2.11	6,012	2.16	6,163	2.22	6,317
Șofer II	1.74	4,959	M; G	1.87	5,331	1.96	5,597	2.06	5,877	2.11	6,024	2.17	6,175
Muncitor calificat I	1.78	5,073	M; G	1.91	5,453	2.01	5,726	2.11	6,012	2.16	6,163	2.22	6,317
Muncitor calificat, II	1.74	4,959	M; G	1.87	5,331	1.96	5,597	2.06	5,877	2.11	6,024	2.17	6,175
Muncitor calificat, III /Fochist	1.70	4,845	M; G	1.83	5,208	1.92	5,469	2.01	5,742	2.07	5,886	2.12	6,033
Muncitor calificat, IV	1.68	4,788	M; G	1.81	5,147	1.90	5,404	1.99	5,675	2.04	5,817	2.09	5,962
Muncitor necalificat I/Ingrjiitor	1.60	4,560	M; G	1.72	4,902	1.81	5,147	1.90	5,404	1.94	5,540	1.99	5,678

Notă:

- Salariul de bază la gradatia 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.850 lei, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la acesta;
- Salariile de bază pentru gradele 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradele 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017;
- Persoanele nominalizate în cadrul Comisiei de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 29 din Anexa nr. 10 la OUG nr. 57/2019 - Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017;
- Pentru activitatea deosebită, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- Începând cu 01.01.2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 115/2023.

PRESEDINTE DE SEDINTĂ

AUDAS HANOR-4500

SECRETARUL GENERAL AL

U.A.T. MUNICIPIUL

MIERCUREA

WOHLFAR DOLF